



*Nouvelles
réformes*

Enfance Formation

Préparation Tutorat Formation

Guide des formations et des métiers de la petite enfance



Enfance Formation

Guide des formations et
des métiers de la
petite enfance
Nouvelles réformes

© Enfance Formation, 2020

ISBN numérique : 979-10-262-5980-0

Librinova”

Courriel : contact@librinova.com

Internet : www.librinova.com

Le Code de la propriété intellectuelle interdit les copies ou reproductions destinées à une utilisation collective. Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite par quelque procédé que ce soit, sans le consentement de l’auteur ou de ses ayants cause, est illicite et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

À PROPOS

L'envie de travailler auprès des enfants s'est révélé à moi durant mes études d'infirmière. Grace notamment à des stages en milieu hospitalier au sein du pôle mère enfant. Le cheminement s'est alors poursuivi une fois diplômée suite à une prise de poste en service de pédiatrie. L'expérience fut extrêmement enrichissante mais très vite mon diplôme très généraliste d'infirmière à pointer ses limites dans l'exercice de mes missions au quotidien. En effet travailler auprès de l'enfant nécessite des connaissances solides sur ses différents développements : prénatale, psychoaffectifs, moteur, somatique... Mais aussi des notions sur la parentalité, la protection de l'enfance. Les métiers spécialisés dans le domaine de la petite enfance prennent en compte toutes ses notions spécifiques pour accompagner l'enfant dans sa globalité selon la profession et le lieu d'exercice.

C'est pourquoi la spécialisation en puériculture m'est apparue plus que nécessaire. Cette formation a eu pour effet d'approfondir mes connaissances, avoir une expertise plus pointue pour comprendre l'enfant dans sa globalité et ainsi répondre à l'ensemble de ses besoins de façons plus adaptées.

Après l'obtention du diplôme d'état d'infirmière puéricultrice, ma carrière s'est poursuivie en milieu extra hospitalier en tant que directrice adjointe de crèche familiale puis de responsable de centre protection maternelle et infantile (PMI).

En parallèle de mes missions de puéricultrice, j'encadre régulièrement des étudiants en stage et participe à la formation continue des professionnels de terrain. De plus depuis 2017 je suis membre du jury aux différentes épreuves d'admission des instituts de formation, et exerce en tant que formatrice petite enfance auprès d'assistante maternelle dans le cadre de la formation continue et la préparation aux épreuves du CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance ;

L'ensemble de ces activités ont développé en moi un réel intérêt pour la formation et l'accompagnement de personnes dans leur parcours professionnels vers les métiers de la petite enfance.

L'idée de créer **Enfance Formation** est née grâce à ces huit années d'expérience. J'ai rencontré de nombreuses personnes de tout âge ayant pour but de débiter une formation pour exercer un métier de la petite enfance sans savoir par où commencer et à qui s'adresser. Parfois même les interlocuteurs habilités à répondre aux questions que l'on se pose ne sont pas du métier et ont une vision

que partielle sur les formations de la petite enfance.

En m'appuyant sur mes compétences et mon réseau pluriprofessionnel en milieu intra et extra hospitalier (infirmière puéricultrice, auxiliaire puériculture, éducateurs de jeune enfant, ATSEM, formateurs petite enfance, assistantes maternelle/ familiale...) j'ai développé un ensemble de programmes d'accompagnement à distance. Ils vous permettront d'être accompagné pour atteindre votre objectif et construire votre projet de formation quel que soit votre niveau que vous ayez ou non des prérequis dans le domaine. Ils reposent sur une pédagogie bienveillante, accessible à tous ; Mais se basent avant tout sur la volonté, le potentiel et la motivation déjà présente en vous.

INTRODUCTION

Les métiers de la petite enfance occupent une place essentielle dans notre société et sont indispensables comme l'a encore prouvé dernièrement la pandémie du COVID 19. Le dévouement des professionnels auprès des tout petits n'est plus à prouver.

Longtemps considéré à tort comme une voie « garage », où l'on orientait les jeunes filles qui aiment les « bébés ». Aujourd'hui ces métiers ont une vraie expertise autour de la prise en soin de l'enfant, ces formations sont de plus en plus pointues. Le choix de suivre ces formations résultent d'une réflexion poussée, d'une vocation. L'accessibilité à ces dernières n'est pas si simple et comme tout métiers il y a des avantages mais aussi des inconvénients à prendre en compte. Car il ne suffira pas « d'aimer » les enfants il s'agira surtout d'avoir de solides compétences pour accomplir le mieux possibles vos missions au quotidien dans l'intérêt de l'enfant et sa famille.

La plupart des formations du domaine reposent sur une alternance de cours théoriques et de stage pratiques en milieu professionnel. Cela permet à l'étudiant d'appliquer et d'expérimenter sur le terrain les connaissances théoriques acquises tutoré par des professionnels. Les expériences vécues en stage sont indispensables pour acquérir des compétences professionnelles propre à chaque corps de métier. Et amorcer la construction de son identité professionnelle durant la formation initiale puis tout au long de sa carrière.

En effet la variété des lieux de stage permet de découvrir les métiers sous différents aspects, avec des missions variées autour de la prise en soin de l'enfant. La petite enfance concerne les enfants de la naissance à 6 ans, mais certains métiers ont la formation nécessaire pour accompagner l'enfant jusqu'à l'âge adulte.

Depuis quelques années de nombreuses réformes visent à revaloriser ses métiers et leurs formations pour davantage les professionnaliser et faire valoir leurs expertises spécifiques. Mais aussi pour s'adapter à l'évolution des recommandations de santé publique pour la petite enfance et de la place de l'enfant dans la société actuelle.

De plus il y a une forte dynamique d'emplois autour de ces métiers. Due notamment à de nombreux départs en retraite sur ces cinq prochaines années, un

taux de natalité élevé, et une augmentation d'ouverture des structures d'accueil pour répondre aux besoins de la population. C'est pourquoi les besoins en personnel qualifié et spécialisé s'accroissent.

« Tant qu'il y aura des bébés à mettre au monde et à faire "pousser", tant qu'il y aura des parents à conseiller, à rassurer, et à aider..., on aura besoin de professionnels de la petite enfance. »

C'est pourquoi les professionnels diplômés, du CAP à Bac+5, dans les métiers de la petite enfance ont peu de difficulté à trouver un emploi, dans des secteurs de la santé, du social, de l'animation, et de l'éducation : crèches, maternités, services de protection maternelle et infantile, pédiatrie, néonatalogie, pouponnière, écoles... Même si les besoins varient d'une région à une autre.

Il est important de préciser que ces métiers sont ouverts à tous même si les statistiques montrent qu'ils sont exercés à majorité par des femmes.

Ce guide vous permet de découvrir ou redécouvrir les différentes formations des métiers de la petite enfance : conditions d'accès, contenu de formation, les dispenses possibles et les débouchés. Il tient compte des réformes les plus récentes concernant les différentes formations suite à la publication sur le journal officiel.